



STEPHAN NAPADLEK

DIRECTEUR DE TRANSITION

DIRECTEUR DE TRANSITION

EN EHPAD, CLINIQUES ET SAAD

-  Mobilité : France
-  Profil LinkedIn : www.linkedin.com/in/stephannapadlek
-  Disponibilité : immédiate

PROFIL

Professionnel expérimenté en gestion de transition, j'accompagne les établissements médico-sociaux en carence de direction ou en période de crise, à travers la France.

En tant que directeur de transition, j'interviens dans des situations complexes pour rétablir la stabilité, assurer la continuité des opérations, et améliorer la qualité de vie des personnes accueillies.

Ma priorité est de fédérer les équipes autour d'objectifs communs pour garantir un environnement de travail serein et efficace.

COMPÉTENCES CLÉS

Gestion de Crise & Redressement : Forte capacité à diagnostiquer les problèmes et à élaborer des plans d'action pour rétablir rapidement la conformité et la qualité de service.

Leadership collaboratif : Expérimenté dans la direction d'équipes pluridisciplinaires, je m'attache à renforcer la cohésion et à soutenir le développement professionnel des collaborateurs.

Maîtrise des normes réglementaires : Connaissance approfondie des exigences réglementaires et mise en oeuvre des pratiques exemplaires pour garantir la sécurité des bénéficiaires et la conformité des établissements.

Amélioration continue & Suivi des indicateurs : Dévoué à l'optimisation des processus et au suivi rigoureux des indicateurs de performance pour garantir des résultats durables.

INTERVENTIONS NOTABLES

Accompagnement d'Ehpad en carence de direction pour des groupes privés et associatifs avec des résultats probants en termes de satisfaction des résidents, de stabilité et de performance des équipes.

Gestion de transition dans un SAAD, en vue d'améliorer la qualité des services et d'optimiser l'organisation des interventions à domicile.

Accompagnement de structures dans des phases critiques, en assurant la conformité réglementaire et la qualité des prestations.

Développement de stratégies de restructuration adaptées pour maximiser l'efficacité opérationnelle et les performances financières.

RÉALISATIONS

Satisfaction Résidents & Collaborateurs : Maintien d'un haut niveau de satisfaction grâce à une gestion humaine et professionnelle, centrée sur le bien-être des résidents et le respect des équipes.

Adaptabilité & Résilience : Habitué à intervenir dans des environnements exigeants, je privilégie une approche personnalisée pour répondre aux besoins spécifiques de chaque établissement.



Management de Transition
(Direction Ehpad & Cliniques)
Formation

POUR TOUTE QUESTION OU INFORMATION

contact@atiimanagers.fr



09 70 44 63 46